



**Акционерное общество «Донэнерго»
(АО «Донэнерго»)**

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

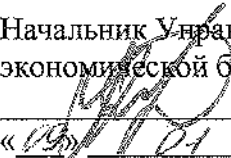
УТВЕРЖДЕНО
приказом АО «Донэнерго»
от «19» января 2023 г. № 19

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
АО «ДОНЭНЕРГО»**

г. Ростов-на-Дону
2023

АО «Донэнерго» Управление экономической безопасности	Антикоррупционная политика АО «Донэнерго»	стр. 2 из 28
--	---	--------------

ИНФОРМАЦИОННАЯ ТАБЛИЦА ДОКУМЕНТА

1.	Информация о введении документа в действие	Введено в действие с « <u>19</u> » <u>января</u> 2023 г. Приказ АО «Донэнерго» от « <u>19</u> » <u>января</u> 2023 г. № <u>19</u>
2.	Место хранения оригинала документа	Отдел экономической безопасности Управления экономической безопасности
3.	Место хранения электронной копии документа	СОУК «МОТИВ» задача № <u>493405</u> , корпоративный сервер, папка «Внутренняя нормативная документация АО «Донэнерго»
4.	Наименование документа, на основании которого осуществляется управление документом	Инструкция по управлению внутренней нормативной документацией
5.	Срок действия, периодичность проверки документа	Срок действия документа не ограничен. Пересматривается в случае внесения изменений, корректировок, если сведения, содержащиеся в утвержденной политике, утратили свою актуальность
6.	Данные о разработчиках	Ответственные за разработку: Начальник Управления экономической безопасности  В.В. Печерский « <u>19</u> » <u>01</u> 2023 г. Разработал: Начальник отдела экономической безопасности Управления экономической безопасности  И.С. Деревянко « <u>09</u> » <u>01</u> 2023 г.

СОДЕРЖАНИЕ

№	Название раздела	стр.
	ВВЕДЕНИЕ	4
1.	ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	6
2.	НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ	7
3.	ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ	8
4.	ПРАВОВОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ И ФОРМИРОВАНИЕ ОСНОВ ЗАКОНОПОСЛУШНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ	11
5.	НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ	11
6.	ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ, СВЯЗАННЫЕ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ	19
7.	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	19
8.	ПРИНЯТИЕ, АНАЛИЗ ПРИМЕНЕНИЯ И ПЕРЕСМОТР АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ	19
9.	ПРИЛОЖЕНИЕ	21
	Приложение № 1 Перечень антикоррупционных мероприятий в АО «Донэнерго»	21
	Приложение № 2 Соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики АО «Донэнерго»	25
10.	ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ ДОКУМЕНТА	27
11.	ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ С ДОКУМЕНТОМ	28

ВВЕДЕНИЕ

Основопологающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закон о противодействии коррупции).

В соответствии со ст. 13.3 Закона о противодействии коррупции на организации с 01.01.2013 возложена обязанность по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции, которые должны включать в себя:

- определение работников, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 утвержден Национальный план противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы (далее - Национальный план противодействия коррупции), поставлены задачи на ближайшие годы, которые необходимо решить в целях противодействия коррупции, и определены основные мероприятия, направленные на решение указанных задач в организациях.

Национальный план противодействия коррупции определяет основной задачей реализацию требований статьи 13.3 Закона о противодействии коррупции, касающейся обязанности организаций принимать меры по предупреждению и противодействию коррупции, предусматривает формирование системы государственного контроля за реализацией антикоррупционной политики в негосударственном секторе.

Так, Национальный план противодействия коррупции указывает на необходимость исполнения ранее выданных поручений - подпункта «б» пункта 6 Национальной стратегии противодействия коррупции, утвержденной указом Президента Российской Федерации. В указе Президента перед организациями поставлены задачи исполнения законодательных актов и управленческих решений в области противодействия коррупции, создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции.

С целью формирования единого подхода к обеспечению работы по предупреждению и противодействию коррупции в организациях Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации разработаны и утверждены Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции 08.11.2013 (далее - Методические рекомендации).

Методические рекомендации предусматривают проведение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений для любых организаций независимо от форм собственности, организационно-правовых форм, отраслевой принадлежности и других обстоятельств, а также предусматривают обязательное требование по разработке и принятию единого документа с одноименным названием «Антикоррупционная политика», который включает в себя комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, а также иных локальных нормативных актов и методических материалов, направленных на профилактику и противодействие коррупционным правонарушениям в деятельности организации.

Антикоррупционная политика включает в себя:

- термины и определения, используемые в Антикоррупционной политике;
- цель, меры, задачи и принципы Антикоррупционной политики;
- область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, подпадающих под её действие;
- правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников АО «Донэнерго»;
- направления Антикоррупционной политики;
- обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции;
- ответственность;
- принятие, анализ применения и пересмотр Антикоррупционной политики.

Масштабные законодательные изменения, произошедшие в регулировании антикоррупционной деятельности организаций, и организационно-структурные изменения, произошедшие в электросетевом комплексе, привели к необходимости создания стратегического документа – Антикоррупционной политики, которая бы определила меры по предупреждению и противодействию коррупции и осуществлению контроля за их реализацией, соблюдению норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации, передового международного опыта.

Настоящая Антикоррупционная политика отражает приверженность АО «Донэнерго» высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации предприятий электросетевого комплекса на должном уровне.

АО «Донэнерго» Управление экономической безопасности	Антикоррупционная политика АО «Донэнерго»	стр. 6 из 28
--	---	--------------

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Назначение Политики

1.1.1. Антикоррупционная политика АО «Донэнерго» (далее — Политика) является составной частью документации АО «Донэнерго».

1.1.2. Цель Антикоррупционной политики – формирование единого подхода к реализации требований статьи 13.3 Закона о противодействии коррупции, касающихся обязанности АО «Донэнерго» по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции: выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции); выявление, предупреждение и пресечение коррупционных и иных правонарушений; минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных и иных правонарушений, в том числе предусмотренных статьей 19.28 КоАП РФ.

Настоящая Антикоррупционная политика является основополагающим документом АО «Донэнерго» в области противодействия коррупции и содержит комплекс взаимосвязанных принципов и процедур, предусмотренных статьей 13.3 Закона о противодействии коррупции, конкретных мероприятий, предусмотренных актом официального толкования - Методическими рекомендациями Минтруда (*Приложение 1 - Перечень антикоррупционных мероприятий в АО «Донэнерго»*).

1.1.3. Меры по предупреждению и противодействию коррупции в АО «Донэнерго»:

- определение работников, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
- разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

1.1.4. Задачи Антикоррупционной политики:

- реализация требований статьи 13.3 Закона о противодействии коррупции;
- осуществление комплаенс-контроля, включая антикоррупционный комплаенс-контроль;
- создание эффективного правового механизма по профилактике и противодействию коррупции;
- создание эффективного практического механизма реализации мер по профилактике и противодействию коррупции (включая утверждение программы антикоррупционных мероприятий);
- совершенствование нормативно-правовой базы в области противодействия коррупции и взаимодействие с государственными органами, в компетенцию которых входят вопросы противодействия коррупции;
- предупреждение коррупционных и иных правонарушений, обеспечение ответственности за коррупционные и иные правонарушения;
- формирование у акционеров, партнеров, контрагентов, членов органов управления и контроля, работников единообразного понимания позиции АО «Донэнерго» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения АО «Донэнерго» в коррупционную деятельность;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания.

1.1.5. Принципы Антикоррупционной политики:

- соответствие Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам;
- соблюдение законных прав и интересов, защита деловой репутации работников, партнеров, контрагентов и иных лиц, соблюдение режима коммерческой тайны при осуществлении антикоррупционных мероприятий;
- личный пример руководства при формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения (профилактики) и противодействия коррупции;
- вовлеченность работников: информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции с учетом существующих в деятельности АО «Донэнерго» коррупционных рисков;
- эффективность антикоррупционных процедур: проведение антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- ответственность и неотвратимость наказания для работников АО «Донэнерго» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением ими трудовых обязанностей;
- открытость ведения бизнеса: информирование партнеров, контрагентов и общественности о принятых в АО «Донэнерго» антикоррупционных стандартах ведения бизнеса;
- постоянный контроль и регулярный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль их исполнения.

1.2. Область применения и распространения Политики

Основным кругом лиц, подпадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники АО «Донэнерго» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также партнеры и контрагенты АО «Донэнерго», иные лица в силу взаимных обязательств между ними и АО «Донэнерго», в том числе Антикоррупционных обязательств и иных антикоррупционных соглашений.

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

2.1. Настоящая политика регламентируется следующими нормативными документами:

- Конвенцией Организации Объединенных Наций против коррупции, заключенной Генеральной Ассамблеей ООН на 51-ом пленарном заседании 31.10.2003 (Федеральный закон от 08.03.2006 № 40-ФЗ «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции»);
- Конвенцией об уголовной ответственности за коррупцию, заключенной в Страсбурге 27.01.1999 (Федеральный закон от 25.07.2006 № 125-ФЗ «О ратификации Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию»);
- иными международно-правовыми стандартами в области предупреждения и противодействия коррупции;
- Конституцией Российской Федерации от 12.12.1993;
- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Национальным планом противодействия коррупции, утвержденным указом Президента РФ (в действующей редакции);
- указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» (в действующей редакции);
- указом Президента РФ от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;
- Стратегией развития электросетевого комплекса Российской Федерации, утвержденной

Распоряжением Правительства РФ от 03.04.2013 № 511-р;

- Инструкцией по управлению внутренней нормативной документацией АО «Донэнерго» (в действующей редакции).

- локальными нормативными актами АО «Донэнерго»;
- организационно-распорядительными документами АО «Донэнерго»;
- Уставом АО «Донэнерго».

3. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

3.1. В настоящем документе используются следующие термины и определения:

- Антикоррупционная оговорка - раздел договоров, соглашений, контрактов АО «Донэнерго», декларирующий проведение АО «Донэнерго» Антикоррупционной политики и не допускающий совершения коррупционных и иных правонарушений;

- Антикоррупционная политика - единый основополагающий документ, содержащий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в АО «Донэнерго»;

- Антикоррупционные обязательства - согласие участника закупочных процедур АО «Донэнерго» на соблюдение и исполнение принципов, требований Антикоррупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения, представление полной и достоверной информации о цепочке собственников, включая бенефициаров, в том числе конечных, а также о составе исполнительных органов с приложением подтверждающих документов;

- Антикоррупционный мониторинг - мониторинг реализуемых в АО «Донэнерго» мер в области предупреждения и противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мер, оценки и прогноза коррупционных факторов и сигналов, анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения, разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития соответствующих мер;

- АО «Донэнерго» - Акционерное общество «Донэнерго»;

- Дача взятки (статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации) - дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника. Под иностранным должностным лицом понимается любое назначаемое или избираемое лицо, занимающее какую-либо должность в законодательном, исполнительном, административном или судебном органе иностранного государства, и любое лицо, выполняющее какую-либо публичную функцию для иностранного государства, в том числе для публичного ведомства или публичного предприятия; под должностным лицом публичной международной организации понимается международный гражданский служащий или любое лицо, которое уполномочено такой организацией действовать от ее имени;

- Злоупотребление полномочиями (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации) - использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства;

- Коммерческий подкуп (статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации) - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий)

в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

- Комплаенс - соответствие деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, локальными нормативными актами, иными обязательными для исполнения регулирующими документами;

- Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения с установлением различного объема прав и обязанностей (за исключением трудовых отношений), и которые не объединены общей целью;

- Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника АО «Донэнерго» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих трудовых (должностных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника АО «Донэнерго», правами и законными интересами АО «Донэнерго», способное привести к причинению вреда интересам АО «Донэнерго»;

- Коррупционное правонарушение - противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность;

- Коррупция (в коммерческих организациях) - дача взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работниками своего положения вопреки законным интересам АО «Донэнерго» в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

- Лицо, ответственное за противодействие коррупции - работник Общества, ответственный за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции, реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики;

- Личная выгода - заинтересованность работника АО «Донэнерго», его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности;

- Материальная выгода - экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации;

- Незаконное вознаграждение от имени юридического лица (статья 19.28 КоАП) - незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым ими служебным положением;

- Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего (статья 19.29 КоАП) - привлечение АО «Донэнерго» к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или

АО «Донэнерго» Управление экономической безопасности	Антикоррупционная политика АО «Донэнерго»	стр. 10 из 28
--	---	---------------

муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Законом о противодействии коррупции;

- Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности;

- Партнер - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, направленные на достижение совместной цели;

- Посредничество во взяточничестве (ст. 291.1 Уголовного кодекса Российской Федерации) - непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное содействие взяткодателью и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в значительном размере. Обещание или предложение посредничества во взяточничестве;

- Предконфликтная ситуация - ситуация, при которой у работников АО «Донэнерго», а также Заказчика/Организатора закупок или его представителей при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов;

- Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними локальными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

- Противодействие коррупции - деятельность организаций в пределах их полномочий по (п. 2 статьи 13.3 Закона о противодействии коррупции):

а) предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

- Профилактика коррупции - деятельность организации по выявлению и последующему устранению причин коррупции;

- Стратегия развития электросетевого комплекса РФ - стратегия развития электросетевого комплекса Российской Федерации, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.04.2013 № 511-р;

- Управленческие решения - указания и требования органов власти и высших должностных лиц государства, регулирующие деятельность по предупреждению коррупции (поручения, разъяснения, протоколы совещаний и др.);

- Участник закупки - любое юридическое лицо или несколько юридических лиц, выступающих на стороне одного участника закупки независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, либо любое физическое лицо или несколько физических лиц, выступающих на стороне одного участника закупки, в том числе индивидуальный предприниматель или несколько индивидуальных предпринимателей, выступающих на стороне одного участника закупки, которые соответствуют требованиям, установленным заказчиком в соответствии с положением о закупке.

3.2. В документе используются следующие сокращения:

- *ГК РФ* - Гражданский Кодекс Российской Федерации;

- *КоАП* - Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации;

- *ТК РФ* - Трудовой кодекс Российской Федерации.

4. ПРАВОВОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ И ФОРМИРОВАНИЕ ОСНОВ ЗАКОНОПОСЛУШНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

4.1. АО «Донэнерго» осуществляет информационно-просветительские мероприятия для работников АО «Донэнерго» с целью профилактики коррупции:

- создает и совершенствует раздел «Антикоррупционная политика» на официальном сайте АО «Донэнерго»;

- размещает информацию о мероприятиях по реализации настоящей Антикоррупционной политики на корпоративном сайте, во всех средствах массовой информации в свободном доступе;

- организывает антикоррупционные мероприятия и социальные акции;

- стимулирует работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных и иных правонарушениях в АО «Донэнерго»;

- гарантирует, что ни один работник не пострадает ни в карьерном ни в финансовом плане, если откажется от коррупционных действий, даже если такой отказ приведет к потерям для АО «Донэнерго»;

- практикует ответственность работников, в обязательном порядке подписывая соглашение о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики и норм антикоррупционного законодательства (Приложение № 2) при заключении трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору в случае, если работник был принят до введения соответствующего требования;

- декларируют необходимость разработки механизмов корпоративного воздействия за совершение коррупционных и иных правонарушений.

4.2. Соблюдение работниками АО «Донэнерго» принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового состава для выдвижения на вышестоящие должности.

5. НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

5.1. Определение подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции

Генеральный директор АО «Донэнерго» обеспечивает соблюдение основополагающих принципов, задач и требований, реализацию направлений настоящей Антикоррупционной политики в АО «Донэнерго» и осуществляет контроль за эффективной реализацией Антикоррупционной политики.

5.1.1. Генеральный директор:

- определяет ключевые стратегические направления Антикоррупционной политики;

- утверждает внутренний документ Общества - Антикоррупционную политику;

- утверждает изменения и дополнения к Антикоррупционной политике Общества;

- контролирует общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики.

5.1.2. Начальник Управления экономической безопасности АО «Донэнерго»:

- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль;

- проводит мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики;

- разрабатывает программу антикоррупционных мероприятий;

- осуществляет комплаенс контроль деятельности АО «Донэнерго»;

- проводит контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных и иных правонарушений;

- организывает проведение оценки коррупционных рисков;

- рассматривает сообщения о случаях склонения работников к совершению коррупционных и иных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о возможных фактах совершения коррупционных и иных правонарушений работниками, партнерами, контрагентами АО «Донэнерго» или иными лицами;
- организывает заполнение и рассмотрение деклараций о конфликте интересов;
- организывает обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуальное консультирование работников;
- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности АО «Донэнерго» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проводит оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов руководству организации;
- осуществляет деятельность по предупреждению и противодействию коррупционным и иным правонарушениям, конфликту интересов;
- разрабатывает антикоррупционные стандарты и оказывают методическую помощь в реализации мероприятий по противодействию и профилактике коррупции и правовому просвещению работников;
- координирует деятельность структурных подразделений в области реализации Антикоррупционной политики;
- принимает участие в проведении саммитов, научно-практических семинаров, конференций российского и международного уровня в сфере противодействия и профилактики коррупции;
- осуществляет взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере противодействия и профилактики коррупции;
- организует и осуществляют мониторинг российского, применимого зарубежного и международного антикоррупционного законодательства и отслеживает вносимые в них изменения, а также релевантной судебной практики;
- осуществляет контроль за заключением договоров в части Антикоррупционной оговорки;
- проводит плановые и внеплановые проверки соблюдения принципов настоящей Антикоррупционной политики, составляет отчеты по результатам проведенных проверок;
- осуществляет разработку документов в сфере противодействия и профилактики коррупции и инициирует актуализацию документов в связи с изменением антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

5.1.3. Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов АО «Донэнерго» осуществляет рассмотрение вопросов, связанных с урегулированием конфликтных интересов в АО «Донэнерго», соблюдением положений Антикоррупционной политики, кодекса корпоративной этики.

5.2. Выявление и урегулирование конфликта интересов

С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения АО «Донэнерго» осуществляет меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

5.2.1. Разрабатывает и принимает внутренние документы, устанавливающие порядок выявления и урегулирования ситуаций конфликта интересов, возникающих у работников АО «Донэнерго» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

5.2.2. Доводит до сведения всех работников информацию о принятии указанных документов и об обязательности выполнения ими содержащихся в них требований.

5.2.3. Руководствуется следующими принципами при выполнении работы по управлению конфликтом интересов:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов АО «Донэнерго» и их работников при урегулировании конфликта интересов.

5.2.4. Устанавливает обязанности для работников АО «Донэнерго»:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами АО «Донэнерго»;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов, в том числе сообщать о возникновении конфликта интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

5.2.5. Устанавливает различные виды раскрытия конфликта интересов: при приеме на работу, назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов, в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса.

5.2.6. Устанавливает запрет на заключение договоров с лицами, в отношении которых установлено наличие конфликта интересов, аффилированности и иных злоупотреблений.

5.2.7. Устанавливает способы разрешения конфликта интересов.

5.2.8. Определяет типовые ситуации конфликта интересов.

5.2.9. Обеспечивает функционирование комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

5.3. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы

АО «Донэнерго» обеспечивает внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру АО «Донэнерго» и в этой связи:

5.3.1. Разрабатывает и принимает кодексы этики и служебного поведения работников АО «Донэнерго», которые определяют:

- общие ценности и принципы АО «Донэнерго»;
- конкретные правила и стандарты поведения работников, затрагивающие общую этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников.

5.3.2. Руководствуется принципами честности и объективности при формировании кадрового (в том числе руководящего) состава:

- работники назначаются или переводятся на вышестоящие должности только исходя из деловых качеств;
- не рекомендуется трудоустройство родственников на условиях прямой подчиненности друг другу.

5.3.3. Признает обмен подарками с деловыми партнерами как неотъемлемую часть деловой этики, если данные действия носят открытый характер и соответствуют нормам применимого законодательства Российской Федерации и локальным нормативным актам АО «Донэнерго».

5.3.4. Устанавливает требование сообщения работниками АО «Донэнерго» о получении ими подарка стоимостью свыше трех тысяч рублей в связи с их должностным положением или в

АО «Донэнерго» Управление экономической безопасности	Антикоррупционная политика АО «Донэнерго»	стр. 14 из 28
--	---	---------------

связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей своего непосредственного руководителя.

5.3.5. Осуществляет благотворительную и спонсорскую деятельность самостоятельно или через своих работников на основе принципа прозрачности, не преследуя цели получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности АО «Донэнерго».

5.4. Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции

5.4.1. АО «Донэнерго» осуществляет прием обращений работников АО «Донэнерго», партнеров, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о возможных фактах коррупции с использованием телефона «горячая линия», а также посредством почты и при личном приеме начальника Управления экономической безопасности.

5.4.2. АО «Донэнерго» стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения - к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

5.5. Консультирование и обучение работников организации

Отдел экономической безопасности АО «Донэнерго» организывает:

- обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- проведение образовательных мероприятий (инструктажи, тренинги, семинары, анкетирование и тестирование работников АО «Донэнерго»).

Проводит разъяснения по вопросам:

- понятия коррупции в государственном и частном секторе;
- ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- требований законодательства и внутренних документов АО «Донэнерго» по вопросам предупреждения коррупции и порядка их применения;
- порядка выявления и разрешения конфликта интересов при выполнении работниками трудовых обязанностей;
- поведения в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства, взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных организаций;
- порядка взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

Работники отдела экономической безопасности проводят индивидуальное консультирование работников по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в конфиденциальном порядке.

5.6. Внутренний контроль и аудит

С целью обеспечения надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности, соответствия требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов, профилактики и выявления коррупционных правонарушений, АО «Донэнерго»:

5.6.1. Осуществляет внутренний контроль хозяйственных операций, финансовый контроль, в том числе, в части недопущения следующих действий: создания неофициальной (двойной) отчетности, отсутствия первичных учетных документов, проведения неучтенных или неправильно учтенных операций, ведения учета несуществующих расходов, отражения обязательств, объект которых неправильно идентифицирован, использования поддельных документов, намеренного уничтожения документов и отчетности ранее сроков, предусмотренных законодательством.

5.6.2. Проводит внутренний аудит.

5.6.3. Привлекает независимых внешних аудиторов, а также устанавливает для них требования сообщать о признаках коррупции, выявленных по результатам проведения проверок.

5.6.4. При проведении внутреннего контроля и аудита учитывает требования Антикоррупционной политики:

- проверку соблюдения организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

АО «Донэнерго» Управление экономической безопасности	Антикоррупционная политика АО «Донэнерго»	стр. 15 из 28
--	---	---------------

- проверку экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений агентам, советникам, посредникам, внешним консультантам, а также соблюдения установленного законодательством порядка оплаты такого вознаграждения.

5.6.5. Проводит мероприятия по противодействию легализации денежных средств, полученных незаконным способом.

5.7. Принятие мер по противодействию и профилактике коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами

АО «Донэнерго» ориентировано на установление и сохранение деловых отношений с партнерами и контрагентами, которые:

- поддерживают Антикоррупционную политику;
- ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере;
- заботятся о собственной репутации;
- демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам;
- реализуют собственные меры по противодействию коррупции;
- участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

5.7.1. АО «Донэнерго» информирует партнеров и контрагентов о программах, стандартах поведения, процедурах и правилах, направленных на профилактику и противодействие коррупции.

5.7.2. АО «Донэнерго» информирует партнеров и контрагентов о присоединении к Антикоррупционной хартии российского бизнеса, а также о включении АО «Донэнерго» в «Реестр надежных партнеров».

5.7.3. АО «Донэнерго» реализует требования единого Антикоррупционного стандарта при проведении антикоррупционного контроля в закупочной деятельности.

Антикоррупционный стандарт включает проверку закупочной документации и участников закупки/контрагентов в целях оценки уровня их благонадежности и добросовестности, урегулирование конфликта интересов, исключение аффилированности и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в АО «Донэнерго» должностями.

5.7.4. В рамках проверки закупочной документации контроль осуществляется на 3 этапах: предварительном - проверка проекта Годового комплексного плана закупок; текущем - проверка служебных записок, подтверждающих обоснованность планируемой сделки; последующем - проверка служебных записок, обосновывающих заключение дополнительных соглашений, а также рассмотрение жалоб и обращений контрагентов и иных физических и юридических лиц о возможных фактах коррупции.

5.7.5. В рамках проверки участников закупки/контрагентов, оценки уровня их благонадежности и добросовестности проводится работа по раскрытию структуры собственников контрагентов, включая бенефициаров, в том числе конечных, а также о составе исполнительных органов; проверке их репутации и длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.; урегулированию конфликта интересов, исключению аффилированности и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в АО «Донэнерго» должностями.

В рамках проверки для участников закупки/контрагентов устанавливаются следующие требования:

- подписание Антикоррупционных обязательств - согласие участника закупочных процедур АО «Донэнерго» на соблюдение и исполнение принципов, требований Антикоррупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения, представить полную и достоверную информацию о цепочке собственников, включая бенефициаров, в том числе конечных, а также о составе исполнительных органов с приложением

подтверждающих документов;

- предоставление справки о наличии конфликта интересов и/или связей, носящих характер аффилированности с работниками АО «Донэнерго»;
- предоставление информации в отношении всей цепочки собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), а также сведений о структуре исполнительных органов;
- предоставление согласия на обработку персональных данных;
- подписание Антикоррупционной оговорки к договору, декларирующей проведение АО «Донэнерго» Антикоррупционной политики и не допускающей совершения коррупционных и иных правонарушений.

5.7.6. Требования единого Антикоррупционного стандарта обязательны для всех участников закупочных процедур и являются неотъемлемой частью документации о закупке, утвержденной локальными нормативными актами, регламентирующими закупочную деятельность АО «Донэнерго».

5.7.7. На этапе исполнения договора осуществляется контроль за соблюдением требований Антикоррупционной оговорки и внесением изменений в цепочку собственников контрагента, в случае несоблюдения указанных требований предусматривается расторжение договорных отношений в установленном АО «Донэнерго» порядке.

5.7.8. АО «Донэнерго» отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящими работника контрагента в определенную зависимость и направленными на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу АО «Донэнерго».

5.8. Противодействие подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций

5.8.1. АО «Донэнерго» принимает меры по противодействию подкупу иностранных публичных должностных лиц или должностных лиц публичных международных организаций в соответствии с международными стандартами, нормативно-правовыми актами Российской Федерации, п. 12 Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

5.8.2. Подкуп иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций - умышленное предложение, обещание или предоставление любым лицом прямо или через посредников любых неправомερных имущественных или иных преимуществ иностранному должностному лицу в пользу такого должностного лица или третьего лица с тем, чтобы это должностное лицо совершило действие или бездействие при выполнении своих должностных обязанностей для получения или сохранения коммерческого или иного неправомерного преимущества в связи с осуществлением международной коммерческой сделки, соучастие, включая подстрекательство, содействие и пособничество, равно как и санкционирование действий по подкупу иностранного должностного лица, покушение на подкуп или сговор с целью подкупа иностранного должностного лица (ст. 16 Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции, ст. 1, 2, 4, 5, 6, 9 Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию, ст. 1 Конвенции по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок, п. 12. Антикоррупционной хартии российского бизнеса).

5.8.3. Российским законодательством предусмотрена уголовная ответственность физических лиц за подкуп иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций: ст. 291 УК РФ (Дача взятки), ст. 291.1 УК РФ (Посредничество во взяточничестве, обещание или предложение посредничества во взяточничестве).

5.8.4. В соответствии с ч. 2 ст. 3 Конвенции по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок для юридических лиц

за подкуп иностранных публичных должностных лиц предусмотрена уголовная ответственность.

В случае если правовой системой страны уголовная ответственность юридических лиц не предусмотрена, к юридическим лицам могут применяться иные виды ответственности, включая финансовые санкции.

5.8.5. Российским законодательством предусмотрена административная ответственность юридических лиц за подкуп иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций: ст. 19.28 КоАП РФ (Незаконное вознаграждение от имени юридического лица).

5.8.6. АО «Донэнерго» принимает следующие меры по противодействию подкупу иностранных публичных должностных лиц или должностных лиц публичных международных организаций:

- информирует Следственный комитет Российской Федерации о фактах подкупа должностных лиц;

- при осуществлении деятельности за пределами Российской Федерации в случае необходимости обращается за консультацией и поддержкой в дипломатические и торговые представительства Российской Федерации за рубежом;

- осуществляет контроль за соблюдением работниками АО «Донэнерго» требования воздерживаться от обещаний, предложений или предоставления иностранному публичному должностному лицу или должностному лицу публичной международной организации лично или через посредников какого-либо неправомерного преимущества для самого должностного лица или иного физического или юридического лица с тем, чтобы это должностное лицо совершило какое-либо действие или бездействие при выполнении своих должностных обязанностей для получения, сохранения коммерческого или иного неправомерного преимущества;

- ведет учет иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций, с которыми осуществляется взаимодействие АО «Донэнерго» в рамках договорных и недоговорных отношений, а также учет работников АО «Донэнерго», которые участвуют в таком взаимодействии;

- обеспечивает функционирование внутренних механизмов контроля и аудита в части антикоррупционного регулирования;

- сообщает в правоохранительные органы о выявленных фактах подкупа иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций и осуществляет последующее взаимодействие (п. 5.11 Антикоррупционной политики);

- осуществляет взаимодействие с представителями органов государственной власти и правоохранительных органов (п.п. 5.10, 5.11 Антикоррупционной политики), международных и иных организаций в целях выработки и совершенствования мер по противодействию подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций в АО «Донэнерго».

5.9. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции

АО «Донэнерго» уделяет особое внимание вопросам взаимодействия работников с государственными служащими ввиду возникающих высоких коррупционных рисков:

5.9.1. Устанавливает обязанности работников АО «Донэнерго» воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов.

5.9.2. Принимает меры, направленные на недопущение привлечения АО «Донэнерго» к административной ответственности по ст. 19.28 КоАП, в том числе устанавливают запрет на:

- передачу, предложение или обещание от имени и в интересах АО «Донэнерго» государственному или гражданскому служащему денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в

интересах данного служащего действия (бездействия), связанного с занимаемым им положением;

- предложения и попытки передачи проверяющим государственным и гражданским служащим любых подарков (в том числе стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей).

5.9.3. Устанавливает порядок сообщения в правоохранительные органы о фактах нарушения требований к служебному поведению государственных и гражданских служащих при осуществлении контрольно-надзорных мероприятий в АО «Донэнерго», а также досудебный порядок обжалования их действий.

5.10. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности АО «Донэнерго» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

5.10.1. АО «Донэнерго» принимает на себя публичное обязательство:

- сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых АО «Донэнерго» стало известно;

- воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей известной им в ходе выполнения трудовых (должностных) обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения;

- не допускать неправомерное вмешательство работников АО «Донэнерго» в деятельность правоохранительных органов при проведении антикоррупционных мероприятий.

5.10.2. АО «Донэнерго» оказывает поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимает необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях, осуществляет сотрудничество с правоохранительными органами путем оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении:

- инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

5.11. Участие в коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции

5.11.1. АО «Донэнерго» не только самостоятельно реализовывает меры по предупреждению и противодействию коррупции, но и принимает участие в коллективных антикоррупционных инициативах.

5.11.2. АО «Донэнерго» принимает участие в:

- проведении мероприятий по реализации положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса в соответствии с Положением об условиях и порядке реализации положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса;

- использовании в совместных договорах стандартных антикоррупционных оговорок;

- публичном отказе от бизнес-деятельности с организациями, замешанными в коррупционных преступлениях;

- организации и проведении совместного обучения по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- участия специалистов АО «Донэнерго» в международных и иных антикоррупционных мероприятиях.

6. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ, СВЯЗАННЫЕ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

Для работников АО «Донэнерго» установлены обязанности, в частности:

- воздерживаться от совершения и/или участия в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах или от имени АО «Донэнерго»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах или от имени АО «Донэнерго» ;
- незамедлительно информировать работников по противодействию (профилактике) коррупции АО «Донэнерго» и структурные подразделения по противодействию (профилактике) коррупции АО «Донэнерго» о случаях склонения работника к совершению коррупционных и иных правонарушений;
- незамедлительно информировать отдел экономической безопасности АО «Донэнерго» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений другими работниками, партнерами, контрагентами или иными лицами;
- сообщать в структурные подразделения по противодействию (профилактике) коррупции АО «Донэнерго» о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов (декларация конфликта интересов).

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

7.1. К мерам ответственности за коррупционные и иные правонарушения в АО «Донэнерго» относятся: меры дисциплинарной, административной и уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии с локальными нормативными актами АО «Донэнерго».

7.2. АО «Донэнерго» проводит проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

8. ПРИНЯТИЕ, АНАЛИЗ ПРИМЕНЕНИЯ И ПЕРЕСМОТР АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

8.1. Антикоррупционная политика в АО «Донэнерго» принимается в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Уставом АО «Донэнерго».

8.2. АО «Донэнерго» осуществляет регулярный мониторинг хода эффективности реализации Антикоррупционной политики как своими силами, так и с привлечением других лиц в рамках своей компетенции.

8.3. АО «Донэнерго» обеспечивает условия, в которых работники и другие лица могут свободно указывать на недостатки реализации Антикоррупционной политики, а также вносить предложения по ее совершенствованию.

8.4. Выработка и реализация плана действий по актуализации Антикоррупционной политики в АО «Донэнерго» осуществляется в соответствии с п. 5.1.2 Антикоррупционной политики.

8.6. Начальник Управления экономической безопасности обеспечивает вынесение отчета о соблюдении настоящей Антикоррупционной политики за прошедший год на рассмотрение генеральному директору АО «Донэнерго».

8.7. Внесение изменений в Антикоррупционную политику АО «Донэнерго» осуществляется в соответствии с п. 5.1.1 Антикоррупционной политики и в случаях:

- необходимости приведения положений Антикоррупционной политики в соответствие

АО «Донэнерго» Управление экономической безопасности	Антикоррупционная политика АО «Донэнерго»	стр. 20 из 28
--	---	---------------

с изменениями в российском, применимом международном антикоррупционном законодательстве;
- совершенствования мер по реализации Антикоррупционной политики.

8.8. Изменения настоящей Антикоррупционной политики размещаются на официальном сайте АО «Донэнерго».

АО «Донэнерго» Управление экономической безопасности	Антикоррупционная политика АО «Донэнерго»	стр. 21 из 28
---	---	---------------

9. ПРИЛОЖЕНИЕ

Приложение №1
к Антикоррупционной политике
АО «Донэнерго»

Перечень антикоррупционных мероприятий в АО «Донэнерго»

Направления Антикоррупционной политики АО «Донэнерго» / Антикоррупционные мероприятия	
1. Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции	
1.1. Разработка и утверждение локального нормативного акта (далее - ЛНА), определяющего задачи, функции, обязанности и полномочия структурного подразделения или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции.	
2. Выявление и урегулирование конфликта интересов	
2.1. Разработка/Актуализация ЛНА о регулировании конфликта интересов в АО «Донэнерго» (включая порядок информирования работниками АО «Донэнерго» о возникновении конфликта интересов и урегулировании выявленного конфликта интересов, закрепление обязанностей и ответственности работников, типовые ситуации пред/конфликта интересов и т.д.), декларации о конфликте интересов.	
2.2. Разработка/Актуализация ЛНА о порядке работы Конфликтной комиссии в АО «Донэнерго».	
2.3. Доведение до сведения работников о принятых ЛНА по урегулированию конфликта интересов и обязательности соблюдения содержащихся в них требований.	
2.4. Организация и обеспечение работы по урегулированию конфликта интересов.	
2.5. Ежегодное декларирование конфликта интересов.	
3. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы	
3.1. Актуализация кодекса корпоративной этики АО «Донэнерго» (в том числе в части закрепления положений о продвижении на вышестоящую должность только исходя из деловых качеств работника, запрете на работу в организации родственников на условии их прямой подчиненности друг другу и т.д.).	
3.2. Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.	
3.3. Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры.	
3.4. Актуализация ЛНА о порядке сбора и проверки сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении граждан, претендующих на замещение должностей, и работников, замещающих должности в АО «Донэнерго», и их близких родственников с целью выявления конфликта интересов, фактов аффилированности и иных злоупотреблений (в том числе в части включения порядка декларирования расходов и т.д.), организация и обеспечение работы.	

АО «Донэнерго» Управление экономической безопасности	Антикоррупционная политика АО «Донэнерго» стр. 22 из 28
3.5. Участие в отборе кандидатов на замещение должностей в АО «Донэнерго» с целью недопущения коррупционной составляющей.	
4. Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции и иных злоупотреблениях	
4.1. Разработка и утверждение ЛНА о порядке рассмотрения сообщений о возможных фактах коррупции в АО «Донэнерго» (порядок приема, рассмотрения и разрешения обращений, сроки рассмотрения, порядок взаимодействия со структурными подразделениями, введение процедуры информирования работников работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и т.д.).	
4.2. Создание и функционирование доступных каналов передачи информации, механизмов обратной связи, телефона доверия, «горячей линии» и т.д.	
4.3. Организация и обеспечение работы по рассмотрению обращений.	
4.4. Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях от формальных и неформальных санкций.	
5. Правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников, консультирование и обучение работников	
5.1. Ознакомление работников под роспись с нормативными правовыми актами и ЛНА в области профилактики и противодействия коррупции.	
5.2. Разработка и издание методических и информационно-разъяснительных материалов об антикоррупционных стандартах поведения.	
5.3. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции (тренинги, семинары, конференции, форумы, круглые столы и т.д.).	
5.4. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.	
6. Внутренний контроль и аудит	
6.1. Проверка реализации организационных процедур и правил, значимых с точки зрения работы по профилактике и противодействию коррупции.	
6.2. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности (недопущение создания неофициальной (двойной) отчетности, выявление проведенных неучтенных или неправильно учтенных операций, ведение учета несуществующих расходов, отражение обязательств, объект которых неправильно идентифицирован, намеренное уничтожение бухгалтерской и иной документации ранее сроков, предусмотренных законодательством и т.д.).	
6.3. Регулярный контроль экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском (обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам и др.).	
6.4. Регулярный контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.	
6.5. Привлечение внешних независимых экспертов при проведении аудита хозяйственной деятельности (периодическое проведение внешнего аудита).	
7. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами	
7.1. Внедрение специальных процедур проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения АО «Донэнерго» в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики (внедрение единой автоматизированной системы анализа и сбора информации о бенефициарах контрагентов (АС «АСИБ»), предусматривающей проверку уровня благонадежности и финансовой устойчивости поставщиков	

АО «Донэнерго» Управление экономической безопасности	Антикоррупционная политика АО «Донэнерго»	стр. 23 из 28
и подрядчиков (отсутствие в реестре недобросовестных поставщиков, наличие негативного информационного фона и т.д.).		
7.2. Разработка и внедрение в АО «Донэнерго» единого механизма антикоррупционного контроля закупочной деятельности (Антикоррупционный стандарт).		
7.3. Актуализация ЛНА об организации работы по раскрытию информации о цепочке собственников участников закупок и контрагентов АО «Донэнерго».		
7.4. Распространение среди контрагентов и партнеров программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в АО «Донэнерго» (антикоррупционные обязательства, антикоррупционный стандарт, антикоррупционная оговорка и т.д.).		
7.5. Информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер (размещение соответствующих сведений на официальных сайтах АО «Донэнерго», СМИ и других источниках).		
8. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции, сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции		
8.1. Разработка и утверждение ЛНА о порядке взаимодействия АО «Донэнерго» с контрольно-надзорными и правоохранительными органами.		
8.2. Взаимодействие с федеральными государственными органами по вопросам практического применения положений законодательства в области профилактики и противодействия коррупции, совершенствование нормативно-правовой базы, в том числе разработка предложений по внесению изменений в действующие нормативные правовые акты РФ в области профилактики и противодействия коррупции, участие в рабочих (экспертных) группах при Генеральной прокуратуре РФ, Росфинмониторинге, ТПП РФ и т.д.		
8.3. Оказание содействия в выявлении и расследовании правоохранительными органами коррупционных правонарушений (обеспечение недопущения неправомерного вмешательства работников АО «Донэнерго» в их деятельность).		
8.4. Содействие при проведении проверок и не препятствие законной деятельности проверяющих, сообщение о случаях совершения коррупционных правонарушений.		
9. Участие в коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции		
9.1. Реализация положений Хартии:		
9.1.1. Проведение мероприятий АО «Донэнерго» как участника Хартии, направленных на профилактику и противодействие коррупции. - Обеспечение соответствия требований, предъявляемых к АО «Донэнерго» как к участнику «Реестра надежных партнеров».		
9.2. Участие в других коллективных инициативах:		
9.2.1. Использование в договорах стандартных антикоррупционных оговорок.		
9.2.2. Публичный отказ от совместной бизнес-деятельности с организациями (лицами), замешанными в коррупционных преступлениях.		
9.2.3. Участие специалистов АО «Донэнерго» в антикоррупционных мероприятиях.		
10. Принятие, анализ применения и пересмотр Антикоррупционной политики		
10.1. Мониторинг международных стандартов, антикоррупционного законодательства РФ, ЛНА АО «Донэнерго» в области профилактики и противодействия коррупции.		

АО «Донэнерго» Управление экономической безопасности	Антикоррупционная политика АО «Донэнерго»	стр. 24 из 28
10.2. Оценка хода и эффективности реализации Антикоррупционной политики.		
10.3. Пересмотр и внесение изменений в принятую Антикоррупционную политику.		

АО «Донэнерго» Управление экономической безопасности	Антикоррупционная политика АО «Донэнерго»	стр. 25 из 28
--	---	---------------

Приложение № 2
к Антикоррупционной политике
АО «Донэнерго»

Форма документа

**Соглашение о соблюдении требований
Антикоррупционной политики АО «Донэнерго»**

г. Ростов-на-Дону

«__» _____ 202_ г

АО «Донэнерго» (Акционерное общество «Донэнерго»), в лице _____ действующего на основании _____, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и _____, именуемый/ая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. «Работник» ознакомлен с Антикоррупционной политикой АО «Донэнерго» (далее - Антикоррупционная политика) и обязуется соблюдать установленные Антикоррупционной политикой требования.

2. «Работник» при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т. е. не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам АО «Донэнерго» в целях безвозмездного или с использованием преимуществ получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для оказания влияния на действия или решения каких-либо лиц (в т.ч. должностных) и/или органов для получения неосновательных преимуществ, достижения иных противоправных целей.

3. «Работник» обязан уведомить «Работодателя» в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случае если «Работнику» станет известно, что от имени АО «Донэнерго» осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.

4. «Работник» обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики и законодательства РФ и незамедлительно уведомить «Работодателя» о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

5. «Работнику» известно о том, что «Работодатель» не подвергает его взысканиям (в т.ч. применению дисциплинарных взысканий), а также не производит начисление премии или не начисление премии в меньшем по отношению к максимально возможному размеру, если «Работник» сообщил «Работодателю» о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.

6. «Работнику» известно о том, что «Работодатель» стимулирует работников за представление подтвержденной информации о коррупционных правонарушениях в АО «Донэнерго».

Соблюдение «Работником» принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения «Работника» на замещение вышестоящих должностей.

7. «Работник» предупрежден о возможности привлечения в установленном

АО «Донэнерго» Управление экономической безопасности	Антикоррупционная политика АО «Донэнерго»	стр. 26 из 28
--	---	---------------

законодательством РФ порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством РФ, а также Антикоррупционной политикой.

8. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики вступает в силу с «___» _____ 20__ г. и действует до прекращения (расторжения) трудового договора № ___ от «___» _____ 20__ г.

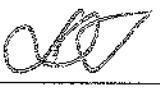
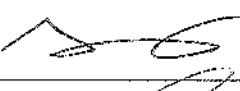
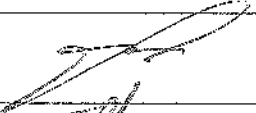
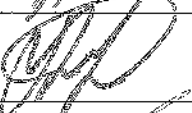
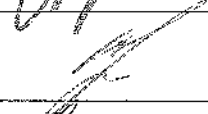
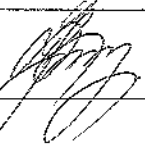
9. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики является неотъемлемой частью Трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр соглашения о соблюдении требований Антикоррупционной политики хранится у «Работодателя» в личном деле работника, второй — у «Работника».

«Работодатель»

«Работник»

10. ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ ДОКУМЕНТА

Антикоррупционная политика АО «Донэнерго»

Должность	Подпись	ФИО / Дата
Главный инженер		М.В. Рыжов «18» 01 2023 г.
Первый заместитель генерального директора		А.А. Годына «18» 01 2023 г.
Заместитель генерального директора по правовым вопросам		Г.И. Кулешов «16» 01 2023 г.
Главный бухгалтер		Т.Ю. Гуценко «18» 01 2023 г.
Начальник Управления экономической безопасности		В.В. Печерский «13» 01 2023 г.
Начальник отдела по управлению персоналом		А.Н. Михайленко «12» 01 2023 г.
Начальник отдела делопроизводства и архива		Н.С. Опенченко «09» 01 2023 г.

Антикоррупционная политика АО «Донэнерго»
в подразделении / филиале _____

[illegible]